

**FÖRETAG OCH  
ARBETSGIVARE**



## **TE-byråns tjänster**

[www.mol.fi](http://www.mol.fi)

*När företaget behöver ny, kompetent arbetskraft, eller om företaget står inför en omställningssituation som kräver nya kunskaper och färdigheter, lönar det sig att kontakta den lokala arbets- och näringsbyrån (TE-byrån).*

*Vi är experter på personalrekrytering och personalutveckling. Vi är insatta i näringslivet, arbetsmarknaden och olika arbetsökande. Vi är en del av nätverket för regionala företagstjänster och vi skräddarsyr lösningar för arbetsgivarnas behov.*

*Kontakta oss! TE-byrån hjälper dig att hitta en lämplig arbetstagare för jobbet. **www.mol.fi**.*

## Mångsidiga tjänster för företag och arbetsgivare

TE-byrån skräddarsyr lösningar för företagens och arbetsgivarnas behov. Med hjälp av våra tjänster möter arbetsgivare och arbetsökande varandra.

TE-byrån  
utarbetar  
skräddarsydda  
lösningar för  
arbetsgivare.

### Effektiv sökning av ny personal

Utgångspunkten för personalrekrytering och arbetsförmedling är alltid att arbetsgivaren ger ett uppdrag. TE-byrån kommer överens med arbetsgivaren om hurdana kompetens- och yrkesskicklighetskrav som ställs på sökandena, på vilket sätt lämpliga kandidater söks, hur information om det lediga jobbet förmedlas och inom vilken tid den lediga platsen besätts.

Om arbetsgivaren vill, kan det lediga jobbet utannonseras i tjänsten **Lediga jobb**, som är den mest använda rekry-

teringstjänsten i Finland. Det är lätt att anmäla ett nytt ledigt jobb till TE-byrån genom våra webbtjänster.

Våra webbsidor når ett stort antal aktiva arbetssökande, som kan vara personer som vill byta jobb, som studerar eller som saknar arbete. Vår service är snabb, eftersom tjänsten **Platsvakt** genast sänder information om lämpliga lediga jobb direkt till e-posten för de arbetssökande som använder tjänsten.

## Verktyg för rekrytering

Det är ofta en utmanande uppgift för arbetsgivaren att rekrytera en ny arbetstagare. TE-byrån ger råd i alla frågor med anknytning till rekrytering och ger instruktioner om hur man skriver en platsannons som når lämpliga arbetssökande.

Utgående från arbetsgivarens behov söker TE-byrån lämpliga arbetssökande och förmedlar information om arbetsuppgiften till dem. TE-byrån kan också presentera lämpliga kandidater för arbetsgivaren. Arbetsgivaren gör valet och fattar rekryteringsbeslutet.

Arbetssökande presenterar sig genom **tjänsten CV-netti** på vår webbplats. Med hjälp av **CV-vakten** kan man beställa information om lämpliga sökande direkt till e-posten.

TE-byråerna ordnar **rekryteringsträffar och rekryteringskampanjer** där arbetsgivarna har möjlighet att presen-

tera företagets verksamhet och de lediga jobben för dem som söker arbete.

Vid de största arbets- och näringsbyråerna finns också ett **jobbcenter**. Jobbcentrerna har specialiserat sig på att fungera som en mötesplats för arbetsgivare och arbetssökande. Jobbcentrerna ordnar rekryteringsträffar och temadagar inom olika branscher. De ger också arbetssökande råd i jobbsökningen.



TE-byrån  
hjälpes med att  
hitta lämpliga  
arbetssökande.

## Lämplig arbetskraft från andra håll i Europa

EURES (European Employment Services) är ett gemensamt arbetsförmedlingsnätverk för länderna inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet. I nätverket finns sammanlagt 800 EURES-rådgivare runtom i Europa och till nätverket hör de offentliga arbetsförmedlingarna i de olika länderna. EURES hjälper arbetsgivare med att hitta arbetstagare i Europa. I Finland finns det rådgivare vid de största TE-byråerna. Tjänsterna är avgiftsfria.

EURES-rådgivarna är experter på den europeiska arbetsmarknaden och fungerar som en länk i rekryteringen genom att

- hjälpa till med att inleda rekryteringen och söka en lokal samarbetspartner
- svara på förfrågningar och ta emot ansökningar
- vid behov göra ett preliminärt urval
- ge utländska arbetstagare råd i frågor som gäller det finländska arbetslivet.

Som hjälp vid rekryteringen kan man använda EURES-portalen där det finns en europeisk jobb- och arbetsökandebank. I portalen kan arbetsgivare utanonsera lediga jobb och söka arbetstgarkandidaters meritförteckningar. De tjänster som finns på sidorna utnyttjas årligen av över en miljon användare.

**EURES**  
förmedlar  
arbetskraft  
över gränserna.

Arbetsgivare kan också delta i rekryteringsevenemang i Europa tillsammans med EURES-rådgivare. EURES-rådgivaren kan också ordna en särskild rekryteringsträff för företaget i ett lämpligt målland.

[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

## Stöd, rådgivning och utbildning för dem som tänker bli företagare

TE-byråerna erbjuder startpeng för nyblivna företagare, företagartutbildning samt sådana tjänster som behövs för att grunda företag, för företagets tillväxt och för utveckling av företaget.

TE-byråerna är en del av den regionala företagsservicen och alla företag har möjlighet att anlita byråns mångsidiga tjänster som gäller rådgivning, verksamhetslokaler och annat motsvarande.

Basrådgivning för nystartade företag:  
**Telefontjänsten FöretagsFinland**  
**010 19 4680.**

Täckande information om olika företagstjänster:  
[www.foretagsfinland.fi](http://www.foretagsfinland.fi)

## Kompetent arbetskraft genom utbildning och praktik

De krav som gäller för arbetsuppgifter förändras och det finns brist på yrkeskunniga arbetstagare inom allt fler

Dra nytta av olika utbildningsalternativ för att hitta lämplig arbetskraft.

branscher. Om personer med de rätta kunskaperna och färdigheterna inte finns på arbetsmarknaden, kan det vara en lösning att man utbildar lämpliga arbetstagare.

## Utbildning och utveckling tillsammans med arbetsgivaren

Företag eller andra arbetsgivare kan utbilda sina nuvarande eller nya arbetstagare i samarbete med arbets- och näringsförvaltningen. I utbildningen kan också delta nya företagare eller företagare tillsammans med sina anställda. Även hyrda arbetstagare kan delta i utbildningen.

Arbetsgivaren och arbets- och näringsförvaltningen planerar och finansierar utbildningen tillsammans.

Utbildning anskaffas för tre olika ändamål:

- **RekryteringsUtbildning.** När det är svårt att hitta yrkeskunniga arbetstagare för företagets behov, och när det inte inom en nära framtid kommer att utexamineras personer med den rätta kompetensen från andra utbildningar.
- **PrecisionsUtbildning.** Yrkesinriktad grund- eller tilläggsutbildning som skräddarsyttas enligt företagets och personalens behov. Lämpar sig också för situationer med tidsbegränsade permitteringar.
- **OmställningsUtbildning.** Arbetsgivaren kan hjälpa sina anställda som sagts upp av ekonomiska orsaker

eller produktionsorsaker att hitta ett nytt yrke eller ett nytt jobb, eller stödja sina anställda som permitterats tills vidare.

Utbildning kan kombineras med andra utvecklingstjänster för små och medelstora företag.

De som deltar i utbildningen får under utbildningstiden antingen lön eller under vissa förutsättningar arbetslöshetsförmån och ersättning för uppehälle.

## Lämplig arbetskraft genom läroavtalsutbildning

Genom läroavtalsutbildning kan man direkt få en yrkeskunnig arbetstagare för att utföra sådana arbetsuppgifter som det annars kan vara svårt att hitta arbetskraft för. I utbildningen kombineras arbete på en arbetsplats med teoretisk undervisning och utbildningen lämpar sig för yrkesinriktad grund- och tilläggsutbildning.

Läroavtalet är ett arbetsavtal för viss tid och TE-byrån kan betala lönesubvention för läroavtal som ingås med arbetslösa personer.

## Arbetspraktik och arbetslivsträning förbereder inför arbetet

Arbetspraktik och arbetslivsträning är bra alternativ när man vill anställa en ung vuxen, en person som byter yrke

eller en person som vill förbättra sin yrkesskicklighet.

Det ingås ett avtal om arbetspraktik eller arbetslivsträning och avtalet undertecknas av den som deltar i praktiken eller träningen, en representant för arbets- och näringsbyrån och den som ordnar praktiken eller träningen.

Den som ordnar åtgärden betalar inte lön till den som deltar i praktiken eller träningen.

## Arbetspraktik

De som är under 25 år, saknar yrkesutbildning och omfattas av systemet med arbetsmarknadsstöd kan delta i arbetspraktik. Under arbetspraktiken betalas fullt arbetsmarknadsstöd. Under vissa förutsättningar kan dessutom ersättning för uppehälle betalas till dem som deltar i praktik.

## Arbetslivsträning

De som fyllt 25 år, de som skaffat yrkesutbildning eller de som i form av arbetslöshetsförmån får grunddagpenning eller inkomstrelaterad dagpenning kan delta i arbetslivsträning. Under arbetslivsträningen betalas arbetslöshetsförmån (inkomstrelaterad dagpenning/grunddagpenning/arbetsmarknadsstöd) och dessutom ersättning för uppehälle.

## Subvention för lönekostnaderna

Under vissa förutsättningar kan arbetsgivare som anställer en arbetslös arbetssökande få subvention

för lönekostnaderna från TE-byrån. Lönesubvention kan också beviljas för läroavtalsutbildning.

Syftet med arbete som ordnas med hjälp av lönesubvention är att förbättra arbetslösa arbetssökandes yrkesskicklighet, kompetens och ställning på arbetsmarknaden samt att främja möjligheterna för dem som under en lång tid varit arbetslösa att komma in på den öppna arbetsmarknaden.

Med hjälp av lönesubvention sysselsätts främst unga personer under 25 år, personer med funktionsnedsättning, långtidsarbetslösa och arbetslösa som löper risk för långtidsarbetslöshet eller utslagning från arbetsmarknaden.

## Känner du till anställningsförhållanden och arbetslagstiftning?

Arbetsavtal, arbetstid, semester, alterneringsledighet, studieledighet, unga arbetstagare, integritetsskyddet i arbetslivet, samarbetsfrågor...

Dessa är några exempel på de lagstadgade frågor som varje arbetsgivare måste beakta.

Även om dessa frågor finns det mera information på adressen: [www.mol.fi](http://www.mol.fi)

Arbetsgivaren måste förbinda sig att betala lön i enlighet med det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet i fråga.

Om det inte finns ett tillämpligt kollektivavtal, ska för det aktuella arbetet betalas sedvanlig eller rimlig lön.

## Stöd i situationer med personalminskningar och omställningar

Även i situationer med personalminskningar eller omställningar i organisationen erbjuder TE-byrån hjälp, stöd och råd för både arbetsgivaren och de anställda som sägs upp eller permitteras. Vid behov kan rådgivningen också ordnas som informationsmöten i arbetsgivarens lokaler.

I situationer med uppsägningar ger TE-byråernas riksomfattande nätverk av omställningsskyddsexperter stöd för arbetsgivare och arbetstagare i frågor som gäller omställningsskydd. Med hjälp av modellen för omställningsskydd kan TE-byrån förutse vilka tjänster som

behövs i uppsägningssituationen och därigenom hjälpa arbetssökande att så snabbt som möjligt hitta en utbildningsplats eller ett nytt arbete.

## Avgiftsbelagda särskilda tjänster

HRV-palvelut är ett landsomspännande sakkunnignätverk i anslutning till TE-byråernas tjänster för arbetsgivare. Nätverket har specialiserat sig på att producera personaltjänster.

HRV-palvelut erbjuder företag och arbetsgivare hjälp med frågor som gäller rekrytering, inhyrning av personal, personalanpassning och utvecklingsbehov hos personalen eller arbetsgemenskapen. Servicehelheterna skräddarsys enligt företagets servicebehov.

HRV-palvelut är en lösning, när företagets personalbehov inte kan tillgodoses genom TE-byråns avgiftsfria tjänster

[www.hrv-palvelut.fi](http://www.hrv-palvelut.fi)

TE-byrån ger stöd och råd vid omställningar i organisationen.

## Jobblinjens servicenummer

### Företags-, sammanslutnings- och arbetsgivarkunder

Anmäla ett ledigt jobb,  
TE-byråernas tjänster, vägledning för  
e-tjänster på webben,  
rådgivning om uppehållstillstånd

010 19 4905  
[jobblinjen@te-byran.fi](mailto:jobblinjen@te-byran.fi)

### Utbildningsrådgivning

010 19 4902  
[utbildningsradgivning@te-byran.fi](mailto:utbildningsradgivning@te-byran.fi)

### Rådgivning om omställningsskydd

010 19 4910  
[jobblinjen@te-byran.fi](mailto:jobblinjen@te-byran.fi)

### Rådgivning om utkomstskydd för arbetslösa

010 19 4912

### Telefontjänsten FöretagsFinland

010 19 4680

### Samtalspriser

samtal till nummer som börjar med 010 19:  
från trådtelefon lokalnätavgift; från mobiltelefon mobiltelefonavgift.

Täckande information om våra tjänster  
snabbt och lätt:

[www.mol.fi](http://www.mol.fi)

[www.foretagsfinland.fi](http://www.foretagsfinland.fi)  
[www.expertsok.fi](http://www.expertsok.fi)