

СОИСКАТЕЛЮ И
РАБОТОДАТЕЛЮ



**Обеспечение трудоустройства
и социальной защиты
при переменах на работе
(безработице и угрозе
безработицы, переменах в
трудовой жизни)**

www.mol.fi



Бюро занятости и экономического
развития (TE-toimisto)

Модель действия по обеспечению трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе

Модель действия по обеспечению трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе улучшает положение работника в ситуациях, когда он находится под угрозой увольнения или по факту увольнения по экономическим или производственным причинам.

Модель действия по обеспечению трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе доработана, и теперь применима также к лицам, имеющим срочный трудовой договор и уволенным на период 180 дней, а также к тем, кто был уволен временно.

Модель действия активизирует сотрудничество между работниками, работодателями и Бюро занятости и экономического развития (TE-toimisto).

Модель действия по обеспечению трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе содержит:

- Пособие соискателю во время поиска новой работы
- Надбавку пособия по безработице за время услуг по содействию трудоустройству, что означает в пособии пропорциональной заработной платы долю заработка по обеспечению трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе и в основной пособии надбавку по обеспечению трудоустройства и социальной защиты
- План трудоустройства

В Модели действия по обеспечению трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе также прописано обязательство работодателя об информировании и проведении переговоров. Бюро занятости и экономического развития (TE-toimisto) осуществляет обеспечение трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе активизацией своих услуг.

Модель действия по обеспечению трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе осуществляется в сотрудничестве с работодателем, работником и Бюро занятости и экономического развития

Обслуживание по вопросу обеспечения трудоустройства и социальной защиты по тел. 010 19 4910

СОИСКАТЕЛЮ

Обеспечение трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе служит поддержкой при увольнении.

Модель действия по обеспечению трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе является дополнительной защитой для уволенных и для работников, находящихся в вынужденном долгосрочном отпуске, помогает в поиске работы, а также содействует в скорейшем трудоустройстве. Модель действия по обеспечению трудоустройства и социальной защиты повышает возможности в мерах по содействию в трудоустройстве, а также улучшает и поддерживает профессиональные навыки соискателя.

Чтобы иметь право на обеспечение трудоустройства и социальной защиты, лицу потерявшему работу по производственным или экономическим причинам необходимо:

- зарегистрироваться в качестве безработного в Бюро занятости и экономического развития (TE-toimisto)
- иметь рабочий стаж не менее трех лет у одного или нескольких работодателей, чтобы иметь право на обеспечение трудоустройства и социальной защиты, работнику в связи с истечением срочного трудового договора необходимо:

- зарегистрироваться в качестве безработного в Бюро занятости и экономического развития (TE-toimisto)

- иметь один срочный трудовой договор или несколько срочных трудовых договоров без перерыва у одного и того же работодателя не менее трех лет или срочные трудовые договора не менее 36 месяцев в течение последних 42 месяцев **или**

- трудовой стаж на работе у одного или разных работодателей не менее пяти лет в течение семи последних лет до окончания трудовых отношений. В этом случае причина окончания предыдущих трудовых отношений не имеет значения.

Чтобы иметь право на обеспечение трудоустройства и социальной защиты, работнику находящемуся в вынужденном долгосрочном отпуске необходимо:

- зарегистрироваться в качестве безработного в Бюро занятости и экономического развития (TE-toimisto)
- находится в вынужденном отпуске не менее 180 дней, иметь трудовой стаж не менее трех лет **или**
- находится в вынужденном отпуске без перерыва 180 дней, иметь трудовой стаж не менее трех лет

Работник считается отправленным в вынужденный отпуск не менее, чем на 180 календарных дней также тогда, когда в извещении о вынужденном отпуске в графе срок обозначено «временно», в том случае, если нет уверенности, что вынужденный отпуск продлится менее 180 дней.

Обеспечение трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе распространяется также на работника, уволившегося по собственному желанию во время продолжительного непрерывного вынужденного отпуска, длившегося не менее 200 дней, имеющего трудовой стаж 3 года.

План трудоустройства работника, на которого распространяется обеспечение трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе

План трудоустройства улучшает возможность работника получить работу, например, с помощью обучения и практики на работе

План трудоустройства составляется вместе с работником Бюро занятости и экономического развития.

Он включает в себя мониторинг ситуации соискателя, а также план, в котором согласуется самостоятельный поиск работы и поддержка поиска, а также услуги со стороны Управления труда и экономики, которая содействует быстрой и постоянной занятости на новом рабочем месте.

Во время предупредительного срока соискатель имеет право на оплачиваемое свободное время для поиска работы

Каждый работник, уволившийся по экономическим или производственным причинам, имеет право на оплачиваемое свободное время во время предупредительного срока. Продолжительность времени для трудоустройства составляет от 5 до 20 рабочих дней, и определяется в соответствии с длительностью трудовых отношений и предупредительного срока.

Работник, на которого распространяется Обеспечение трудоустройства и социальной защиты может использовать свободное время для составления плана по трудоустройству или воспользоваться мерами, согласованными в Плане трудоустройства, в том числе, участвовать в обучении для взрослых в соответствии с политикой рабочей силы.

Уволенный имеет право на оплачиваемое свободное время также в случае, когда он ищет работу самостоятельно или с помощью Бюро занятости и экономического развития, идет на трудовое собеседование или участвует в подготовке к трудоустройству.

Использование работником свободного времени не должно быть в ущерб работодателю, его следует проинформировать в максимально короткий срок.

Оплачиваемое свободное время не распространяется на лиц, отправленных в вынужденный отпуск и работников по срочным трудовым контрактам.

Право на свободное время для трудоустройства не предоставляется уволившимся по причине банкротства или смерти работодателя.

Доля заработков или надбавка в основном пособии Обеспечения трудоустройства и социальной защиты увеличивают пособие по безработице

Доля заработков или надбавка в основном пособии Обеспечения трудоустройства и социальной защиты

при переменах на работе предоставляется лицам соответствующим требованиям и увеличивает пособие по безработице во время участия в услугах по содействию трудоустройству. Это оговаривается в личном плане трудоустройства соискателя.

Дополнительную информацию можно получить в кассах по безработице и Ведомстве по народным пенсиям

РАБОТОДАТЕЛЬ

Обязанность работодателя по извещению и предоставлению информации

Работодатель обязан проинформировать увольняемого работника по экономическим или производственным причинам об услугах Бюро занятости и экономического развития в ситуациях, связанных с увольнением. Работодатель должен позаботиться о предоставлении полной информации работнику о Модели действия по Обеспечению трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе.

Работодателю необходимо известить увольняемого о его праве на:

- План трудоустройства в соответствии с Законом «Об общественных услугах рабочей силы» **и**

- повышенное пособие по безработице, оплачиваемое за время услуг по трудоустройству в соответствии с Законом «О защите от безработицы» или долю заработков получаемого пособия пропорционального заработной плате или надбавку в основном пособии Обеспечения трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе.

До начала Переговоров «О совместной деятельности», работодатель передает представителю отдела кадров:

- письменное предложение о проведении переговоров **и**
- оценку масштаба увольнений, **а также**
- график мероприятий

Данные сведения также передаются в Бюро занятости и экономического развития.

Работодатель должен известить Бюро занятости и экономического развития о вынужденном отпуске, если он касается больше 10 человек.

Работодатель обязан известить об увольнении работников, на которых распространяется Обеспечение трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе или об окончании срочных трудовых отношений незамедлительно в Бюро занятости и экономического развития. Кроме того, работодатель, с согласия работника, передает сведения, касающиеся его образования, выполняемых на работе задач и опыта работы в Бюро занятости и экономического развития. Таким образом, планирование мероприятий и составление Плана трудоустройства увольняемого осуществляются быстрее.

Работодатель должен составить План действий по содействию трудоустройства

В соответствии с Моделью действия по Обеспечению трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе работодатель обязан вести интенсивные переговоры в случае сокращения рабочей силы. Работодатель должен предоставить представителям кадровой группы предложение по Плану действий, содействующий трудоустройству в начале Переговоров в соответствии с порядком «О совместной деятельности».

План действий составляется всегда при угрозе увольнения не менее десяти работников.

Работодатель обязан заботиться о предоставлении достаточной информации по Обеспечению трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе

В Плате прописано время консультаций и план действий об использовании услуг рабочей силы, а также о том, каким образом работодатель содействует поиску работы и обучению работника. Окончательный План действий подготавливается вместе с кадрами как часть процедуры Совместной деятельности.

При увольнении менее десяти человек, работодатель предлагает принципы действий в порядке совместной деятельности с помощью которых он в течение предупредительного срока поддерживает работника при его самостоятельном поиске другой работы или поступлении на учебу, а также при его трудоустройстве с помощью государственных услуг рабочей силы.

В связи с порядком Совместной деятельности, касающимся увольнений, следует внести необходимые изменения также в План развития и обучения

персонала в соответствии с Законом «О совместной деятельности». Цель – выяснить, вызывают ли увольнения и возможные реорганизации, изменения в обязанностях работника и необходимость переквалификации оставшихся работников.

Работодатель, который в соответствии с Законом «О совместной деятельности» не обязан проводить переговоры, должен сообщить работнику, кроме оснований увольнения и альтернативных вариантов, также об услугах рабочей силы, предоставляемых Бюро занятости и экономического развития.

Бюро занятости и экономического развития осуществляет меры Обеспечения трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе

Бюро занятости и экономического развития информирует о Модели действия обеспечения трудоустройства при переменах на работе, а также советует и помогает работодателям и работникам в осуществлении данной Модели. В Бюро занятости и экономического развития работают специалисты по Модели действия обеспечения трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе, которые несут ответственность за услуги Управления труда и экономики в ситуациях, связанных с Обеспечением трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе.

После сообщения работодателя в Бюро занятости и экономического развития о начале Переговоров «О совместной деятельности», Бюро занятости и эконо-

мического развития незамедлительно свяжется с работодателем.

Бюро занятости и экономического развития:

- осуществляет мониторинг возможностей, предлагаемых государственным Управлением труда и экономики услуг при ситуациях, связанных с увольнениями совместно с работодателем и представителями кадров
- помогает при необходимости в составлении Плана действий работодателя или соответствующих принципов деятельности, **а также**
- договаривается о предоставлении услуг и их организации

Обеспечение трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе распространяется также на сокращение рабочей силы по производственным и экономическим причинам, в которых небольшое количество уволенных. Кроме того оно охватывает работников со срочными трудовыми договорами, как это определено выше, и отправленных в вынужденный отпуск работников.

Бюро занятости и экономического развития предлагает при ситуациях, связанных с Обеспечением трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе разные услуги, в том числе:

- информационные мероприятия для работников
- услуги по поиску работы
- посредничество по трудоустройству
- обучение для взрослых в соответствии с политикой рабочей силы
- испытание работы
- консультацию и поддержку, связанную с предпринимательством начинающему предпринимателю
- другие услуги, развивающие профессиональную готовность

План
трудоустройства
составляется в Бюро
занятости и
экономического
развития

Бюро занятости и экономического развития может поддержать безработных и работников, которым угрожает безработица, в получении нового рабочего места. Пособием по переезду. Заявления о получении Пособия по возмещению расходов на дорогу и расходов по переезду подаются в Бюро занятости экономического развития.

Возмещение расходов на дорогу предоставляется безработному или работнику, которому угрожает безработица, если он выбирает новое рабочее место, которое находится за пределами региона своего прежнего рабочего места. Возможно возмещение расходов по проезду на собеседование перед приемом на работу, на переговоры по заключению трудового контракта, а также при получении соискателем нового рабочего места.

Возмещение расходов при переезде предоставляется соискателю, на которого распространяется Обеспечение трудоустройства и социальной защиты при перемене на работе для перехода на новую работу вне региона своего рабочего места. Пособие на переезд оплачивается на расходы, связанные с перемещением движимого имущества в новый регион по месту работы.

Соискатель на которого распространяется Обеспечение трудоустройства и социальной защиты при перемене работы, может получить возмещение расходов, связанных с переездом в случае, если:

- новое рабочее место находится в Финляндии вне региона прежнего рабочего места соискателя
- продолжительность рабочего времени на новом рабочем месте не менее 18 часов в неделю

- работа длится не менее 6 месяцев
- заявление о получении Пособия подано в Бюро занятости и экономического развития до начала трудовых отношений

Законы, связанные с «Обеспечением трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе»:

- Закон «О трудовом договоре» (55/2001)
- Закон «О совместной деятельности на предприятиях и в организациях» (334/2007)
- Закон «Об общественных услугах рабочей силы» (1295/2002)
- Закон «О защите от безработицы» (1290/2002)

Законы можно найти в Государственном информационном банке постановлений по адресу: www.finlex.fi

Номера телефонов линии труда и занятости для консультации

Клиенты

Регистрация соискателя, вакансии, данные об изменениях поиска работы, услуги Бюро занятости и экономического развития, руководство по веб-сервису

010 19 4904
tyolinja@te-toimisto.fi

Клиенты – предприятия и организации, работодатели

Объявление о вакансиях, услуги Бюро занятости и экономического развития, руководство по веб-сервису, консультация по виду на жительство

010 19 4904
tyolinja@te-toimisto.fi

Консультация по обучению

010 19 4901
koulutusneuvonta@te-toimisto.fi

Консультация по Обеспечению трудоустройства и социальной защиты при переменах на работе

010 19 4910
tyolinja@te-toimisto.fi

Консультация о защите от безработицы

010 19 4911

Вопросы гражданской службы

010 19 4903

Стоимость разговоров

Для номеров, начинающихся 010 19 оплата услуг местной сети, для мобильного оплата мобильных разговоров по тарифам оператора.

www.mol.fi

Ведомство по народным пенсиям
Общая организация касс по безработице

www.kela.fi
www.tyj.fi

Министерство занятости и экономического развития
Министерство социального обеспечения и здравоохранения

www.tem.fi
www.stm.fi

АКАВА (союз академических профессий)
Центральный Союз деловой жизни Финляндии
Договорная комиссия церкви
Муниципальная организация рабочего рынка
Центральный союз финских профсоюзов САК
Центральный союз служащих СТТК
Государственная организация рынка труда

www.akava.fi
www.ek.fi
www.kisv.fi
www.kuntatyonantajat.fi
www.sak.fi
www.sttk.fi
www.vm.fi



Бюро занятости и экономического развития (TE-toimisto)